

ATELIER D'EQUIPE : AMELIORER L'EFFICACITE COLLECTIVE



LE FORMATEUR

Benoît TAUGOURDEAU, formateur-coach, 20 années en entreprise (secteur télécommunications puis santé) aux postes d'ingénieur, de consultant, de manager et de directeur de projet

TANGENCE est un organisme de formation inscrit au DataDock

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES DE LA FORMATION

- Faire le bilan des pratiques de l'équipe : points positifs, points à améliorer, dysfonctionnements
- Travail sur les valeurs, l'organisation, les méthodes de travail, la communication, la performance
- Accompagnement au changement

PUBLIC ET PREREQUIS

- Public : tous profils
- Pré-requis : appartenance à une même équipe - 10 personnes maximum
- Formation intra-entreprise

MISSION DU FORMATEUR

- Coaching de l'équipe afin de la conduire à identifier ses axes d'amélioration et à se mettre en action par une technique d'intelligence collective
- Apports théoriques : comment augmenter la performance collective et le bien-être individuel ?
- Validation des acquis

DUREE ET MODALITES DE LA FORMATION

- 2 demi-journées de 3h en présentiel ou 4 sessions de 1h30 en distanciel
- Moyens pédagogiques : ordinateur (présentiel et distanciel), paperboard, vidéoprojecteur, écran (présentiel), outil de visio-conférence (distanciel)

SUIVI PEDAGOGIQUE ET EVALUATION

- Mises en situations à chaque étape
- Questionnaire de validation des acquis à la fin de la formation
- Questionnaire d'évaluation « à chaud » en fin de formation
- Questionnaire d'évaluation « à froid », 3 mois après la formation

COUTS

- 350 euros par participant
- 1500 euros pour 5 participants
- 2700 euros pour 10 participants

FINANCEMENT

- TANGENCE est un organisme de formation inscrit au Datadock donc la formation est finançable
- Nous contacter pour des informations liées au financement

AGENDA

1. Séance 1 : Etat des lieux de l'équipe (1h30)

- Points positifs
- Points à améliorer
- Dysfonctionnements passagers et chroniques

2. Séance 2 : L'équipe idéale (1h30)

- Un système organisé et complexe
- Accroître la performance collective
- Développer l'individu au sein du collectif

3. Séance 3 : Plan de développement de l'équipe (1h30)

- Vision commune
- Organisation et périmètres individuels
- Relationnel et communication
- Règles, méthodes et outils

4. Séance 4 : Enclencher le changement (1h30)

- Elaborer un plan d'action
- Les freins au changement
- Tenir le cap

Les programmes de formation TANGENCE sont personnalisables, contactez-nous pour un besoin spécifique.